


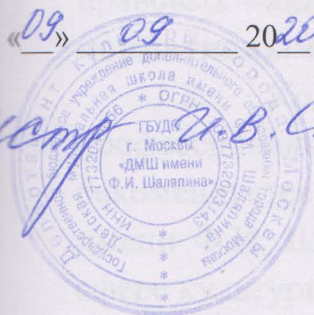
Приложение 1
к Коллективному договору
ГБУДО г. Москвы
«ДМШ имени Ф.И. Шаляпина»

Согласовано

Председатель профсоюзного комитета
ГБУДО г. Москвы
«ДМШ имени Ф.И. Шаляпина»

 К.А. Айвазова

«09» 09 2020 г.

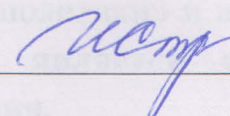


Утверждаю

Директор

ГБУДО г. Москвы

«ДМШ имени Ф.И. Шаляпина»

 И.В. Стрыкова

Принято общим собранием коллектива
педагогических работников и сотрудников учреждения
(протокол от 09 сентября 2020 г. № 2)

КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ РАБОТНИКОВ

Государственного бюджетного учреждения
дополнительного образования города Москвы
«Детская музыкальная школа имени Ф.И. Шаляпина»

Москва
2020

1. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной этики (далее – Кодекс) работников Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования города Москвы «Детская музыкальная школа имени Ф.И. Шаляпина» (далее - ГБУДО г. Москвы «ДМШ имени Ф.И. Шаляпина») разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации; **является самостоятельным нормативным локальным актом учреждения.**

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми рекомендуется руководствоваться работникам ГБУДО г. Москвы «ДМШ имени Ф.И. Шаляпина», осуществляющих образовательную деятельность в сфере культуры и искусства, независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Работникам, которые состоят в трудовых отношениях с учреждением, осуществляющим образовательную деятельность, и выполняют обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и организации образовательной деятельности, рекомендуется соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.

1.4. Целями Кодекса являются:

- 1) установление этических норм и правил поведения работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- 2) содействие укреплению авторитета работников;
- 3) обеспечение единых норм поведения работников.

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих трудовых обязанностей.

1.6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в сфере образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле преподавателей и сотрудников.

2. Этические правила поведения работников

2.1. При выполнении трудовых обязанностей работникам ГБУДО г. Москвы «ДМШ имени Ф.И. Шаляпина» следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на

неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- 1) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- 2) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- 3) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- 4) развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- 5) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- 6) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать социальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
- 7) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
- 8) проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- 9) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;
- 10) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником своих трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету учреждения, осуществляющего образовательную деятельность.

2.3. Работникам ГБУДО г. Москвы «ДМШ имени Ф.И. Шаляпина» следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

2.4. Работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционной составляющей в поведении коллег, своим личным

поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.5. При выполнении трудовых обязанностей Работникам не допускать:

- 1) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- 2) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- 3) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.6. Работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступными для общения, открытыми и доброжелательными.

2.7. Работникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии участников образовательных отношений грубых, оскорбительных выражений или реплик.

2.8. Внешний вид работников при выполнении ими трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к коллегам и к установленному профессиональному имиджу работника ГБУДО г. Москвы «ДМШ имени Ф.И. Шаляпина», соответствовать индивидуальному стилю, который отличают творческий подход, самоконтроль, сдержанность и аккуратность.

3. Заключительные положения

3.1. Кодекс принят общим собранием работников учреждения, утвержден приказом директора от 09.09.2020 № 29/ОД «Об утверждении локальных нормативных актов учреждения. Настоящая редакция Кодекса действует до внесения в неё изменений и дополнений.

3.2. Соблюдение норм, установленных настоящим Кодексом, является обязательным для всех работников ГБУДО г. Москвы «ДМШ имени Ф.И. Шаляпина», заключивших трудовой договор или гражданско-правовой договор с образовательным учреждением.

3.3. Анализ и оценка соблюдения правил профессиональной этики, предусмотренных Кодексом, являются обязательными при проведении аттестации, при назначении стимулирующих выплат оценочной комиссией, при назначении на вышестоящую должность преподавателей и работников ГБУДО г. Москвы «ДМШ имени Ф.И. Шаляпина».