

ВНЕДРЕНИЕ КОМПЛЕКСА МЕР ПОЗВОЛИТ РУКОВОДИТЕЛЮ ПОДВЕДОМСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ:



конкретизировать антикоррупционные меры и возложить персональную ответственность на работников учреждения за совершение коррупционных проступков



произвести всестороннюю оценку коррупционных рисков в учреждении



осуществлять мониторинг эффективности принимаемых мер по предупреждению коррупции и корректировать их

ОБЕСПЕЧЕНИЕ МЕТОДИЧЕСКОЙ
И КОНСУЛЬТАТИВНОЙ ПОМОЩИ ОРГАНИЗАЦИЯМ
ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ КУРИРУЮЩИМ ОРГАНОМ
ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ ГОРОДА МОСКВЫ



Методические рекомендации
«Комплекс мер по предупреждению
коррупции в организациях,
подведомственных органам
исполнительной власти
города Москвы»



ДЕПАРТАМЕНТ РЕГИОНАЛЬНОЙ
БЕЗОПАСНОСТИ
И ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ
КОРРУПЦИИ
ГОРОДА МОСКВЫ

КОМПЛЕКС МЕР ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ

в организациях,
подведомственных
органам исполнительной
власти города Москвы

Обеспечение методической и консультативной помощи органам исполнительной власти города Москвы осуществляется Управлением по вопросам противодействия коррупции Департамента региональной безопасности и противодействия коррупции города Москвы на всех этапах внедрения Комплекса мер



Перечень органов исполнительной власти города Москвы, закрепленных за сотрудниками Управления по вопросам противодействия коррупции ДРБиПК города Москвы

Департамент региональной безопасности и противодействия коррупции города Москвы
121099, г.Москва, улица Новый Арбат, д. 36
drb@mos.ru

утвержден Советом
при Мэре Москвы
по противодействию коррупции

? В ЧЁМ ПОЛЬЗА АНТИКОРРУПЦИОННОГО КОДЕКСА УЧРЕЖДЕНИЯ

- В учреждении появляется обязательный к исполнению локальный акт, который содержит конкретные меры по предупреждению коррупции
- Существенно уменьшаются имиджевые и репутационные риски учреждения, органа-учредителя и, как следствие, Правительства Москвы в целом
- Снижается потенциальный ущерб, который наносит коррупция
- За неисполнение работником требований локального акта учреждения у руководителя появляется возможность привлечения его к ответственности



ДЛЯ ЧЕГО ВНЕДРЯТЬ КОМПЛЕКС МЕР в учреждениях?

- неприятие мер, направленных на предупреждение коррупции в организации, — это нарушение требований законодательства о противодействии коррупции
- за нарушение требований закона предусмотрена ответственность. Надзор за исполнением осуществляется органами прокуратуры
- государственные учреждения имеют существенные коррупционные риски, учитывая их полномочия, бюджеты и штатную численность

ВНЕДРЕНИЕ КОМПЛЕКСА МЕР позволит руководителю ОИВ:

- реализовать требования антикоррупционного законодательства в подведомственных организациях
- снизить имиджевые и репутационные риски органа исполнительной власти города Москвы и, как следствие, Правительства Москвы в целом
- осуществлять контроль выполнения руководителем подведомственного учреждения мер по противодействию коррупции
- повысить уровень ответственности руководителей подведомственных организаций за исполнение трудовых обязанностей

обязанность руководителя организовать работу по противодействию коррупции в организации

**АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ КОДЕКС —
ОСНОВА ВСЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
УЧРЕЖДЕНИЯ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ
КОРРУПЦИИ:**

ПЕРВЫЙ РАЗДЕЛ
об антикоррупционной
политике учреждения

Раскрывает основные цели профилактики коррупции, определяет общие требования и обязанности в сфере противодействия коррупции. Распространяется на всех работников учреждения.

ВТОРОЙ РАЗДЕЛ
о конфликте интересов

Раскрывает понятие, основную задачу по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, устанавливает правила и обязанности для работников организации. Распространяется на работников, должности которых включены в перечни.

ТРЕТИЙ РАЗДЕЛ
об уведомлении о склонении
к коррупционным правонарушениям

Раздел содержит обязанности и порядок уведомления работодателя о случаях склонения к коррупционным правонарушениям. Распространяется на всех сотрудников учреждения.

ЧЕТВЕРТЫЙ РАЗДЕЛ
об оценке коррупционных рисков

Раскрывает понятие в целях определения возможности совершения работниками коррупционных правонарушений при осуществлении трудовой деятельности.

**ОРГАН
ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ
ВЛАСТИ**



УСТАВ
ОРГАНИЗАЦИИ



ТРУДОВОЙ ДОГОВОР
И ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ
РУКОВОДИТЕЛЯ
ОРГАНИЗАЦИИ



принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

издавать локальные нормативные акты по вопросам противодействия коррупции;

назначать ответственных должностных лиц за профилактику коррупционных правонарушений;

сообщать в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений.

ОРГАНИЗАЦИЯ



АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ
КОДЕКС И ПЕРЕЧЕНЬ



ТРУДОВЫЕ ДОГОВОРЫ



принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

издавать локальные нормативные акты по вопросам противодействия коррупции;

назначать ответственных должностных лиц за профилактику коррупционных правонарушений;

сообщать в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений.

перечисленные мероприятия не являются исчерпывающими

РАБОТНИКИ

